

# MAESTRI DEL LAVORO - ANNO 2020

Fonte: Prefettura di Firenze

1	ARAMINI	STEFANO	Dipendente della ditta <b>FASEP 2000</b> si è sempre distinto per la costante dedizione al lavoro e la assoluta onestà, la capacità di aggiornare il proprio bagaglio tecnico e culturale con l'evoluzione delle nuove tecnologie e l'ingegno inventivo.
2	BELVISO	FLAVIO	La <b>Leonardo Spa</b> durante tutto l'arco della sua attività ha sempre potuto contare sul suo fattivo contributo, caratterizzato da elevata professionalità e concretezza operativa, che l'hanno contraddistinto come persona di particolare qualità.
3	BONI	MARIO	Si è distinto per singolari meriti di perizia, laboriosità e comportamento disciplinare nell'ambito aziendale per assistenza e spirito di collaborazione con i colleghi e verso i clienti dell' <b>Assicurazioni Boni</b>
4	CRESCIOLI	ALESSANDRO	Durante il rapporto di lavoro presso <b>Trenitalia</b> si è distinto per la disponibilità offerta, per l'alto livello di affidabilità sul lavoro e la forte inclinazione verso la realizzazione degli obiettivi assegnati.
5	DALLAI	SIMONETTA	Ha dimostrato prima, una grande capacità di apprendimento e, in seguito, di essere all'altezza dei vari e diversi compiti che le sono stati assegnati. Ha contribuito con il suo coinvolgimento allo sviluppo della società acquisendo, nel tempo, sempre maggiore e determinante ruolo nello svolgimento delle attività della <b>Micagi srl</b> .
6	DESII	SANDRA	La <b>Leonardo Spa</b> ha sempre potuto contare sul suo fattivo contributo per elevata professionalità e concretezza operativa. viste anche le sue indiscusse capacità relazionali unite ad una naturale empatia sia nei riguardi dei colleghi che dei superiori
7	FRATINI	FRANCO	Ha saputo trasmettere motivazione, entusiasmo, empatia sia fra i colleghi che con i lavoratori, anche attraverso la ricerca di "nuovi attivisti" da inserire in <b>Fit-Cisl Trasporti</b> . Si è impegnato nell'ambito della sicurezza del lavoro partecipando a diverse sezioni e corsi formativi e si è distinto in particolare per l'attenzione ai lavoratori in cerca di prima occupazione, all'ascolto delle varie problematiche tenendo al centro, come filo conduttore, la solidarietà e la dignità della persona, improntando i rapporti al massimo rispetto e alla correttezza.
8	FUSCO	GRAZIA	Risorsa affidabile e punto di riferimento in tutti gli ambiti lavorativi nei quali ha operato. Alle <b>Poste Italiane</b> è la collaboratrice che tutti vorrebbero avere, sempre positiva nell'approccio ai problemi e sempre pronta a trovare la soluzione migliore coniugando esperienza e competenza con un'ottima capacità di relazione.
9	GARGANI	MARZIO	Si è dimostrato nel corso della sua attività sempre pronto e attento nell'adeguare le proprie metodologie di lavoro all'evolversi degli strumenti e delle procedure messe a disposizione dall'azienda. Essendo oggi in pensione, per la <b>A. Menarini Manufacturing Logistics and Services</b> trovare una persona che lo sostituisca non sarà semplice.
10	GERINI	GIANLUCA	Nel corso della sua carriera lavorativa ha saputo dimostrare grande senso di dedizione al lavoro e di appartenenza alla ditta <b>B &amp; C Speakers</b> . I suoi comportamenti sono sempre stati coerenti con i valori aziendali dell'etica, della professionalità e della fiducia. Apprezzato dai colleghi e dalla direzione per la disponibilità ad istruire le nuove generazioni e per le competenze professionali e tecniche dimostrate in questi anni.
11	GIGLI	SIMONA	In tutti gli anni passati alla <b>Assicurazioni Boni</b> grazie alle sue personali doti di determinazione, tenacia, umiltà e correttezza, ha sempre rappresentato un elemento di affidabilità e garanzia di professionalità e concretezza.

12	LEONARDI	LORENZO	Le conoscenze e competenze sviluppate nel corso della sua esperienza in ambito di lavorazioni meccaniche, assemblaggio di componenti elettromagnetici, programmazione numerica hanno gettato le basi per una ulteriore specializzazione nelle attività di progettazione e di sviluppo di prototipi. L'esperienza maturata alla B & C Speakers lo ha portato ad un'ulteriore crescita professionale che si sostanzia in un ruolo centrale nella progettazione di altoparlanti come supporto al gruppo di ricerca e sviluppo.
13	MAGGIO	CALOGERO	Si è sempre distinto per affidabilità, per la serietà ed il costante impegno con cui ha svolto le mansioni affidate. La sua condotta, sia nei confronti dell'azienda <b>ALMA Spa</b> che nei confronti dei colleghi, è stata sempre improntata al rispetto reciproco ed alla massima collaborazione.
14	MANNELLI	MARCO	Nel corso degli anni, si è affermato con responsabilità sempre più crescenti ed ha raggiunto i più alti livelli di servizio e supporto al sistema aziendale. Si è inoltre sempre distinto non solo per l'assoluta moralità ed eticità del suo operato ma anche per la totale condivisione dei valori dell'azienda, gli stessi che hanno permesso al Gruppo <b>A. Menarini Industrie Farmaceutiche Riunite</b> di diventare una delle più importanti realtà farmaceutiche al mondo.
15	MASSAI	PIERLUCA	Nel corso della sua carriera lavorativa ha saputo dimostrare grande senso di dedizione al lavoro e di appartenenza alla <b>B &amp; C Speakers</b> . La sua brillante crescita professionale è dovuta anche all'aver contribuito in maniera significativa ai progressi aziendali dando vita a innovazioni in campo tecnico e produttivo degli altoparlanti, migliorando la qualità dei prodotti, l'efficienza degli strumenti, delle macchine e dei metodi di lavorazione.
16	MEGLI	ROMANO	In tutti gli anni passati alla <b>Fasep 2000</b> , grazie alle sue personali doti di determinazione, tenacia e correttezza, ha sempre rappresentato un elemento di affidabilità e garanzia di professionalità.
17	MORI	SIMONETTA	Ha sempre lavorato coscienziosamente con correttezza e precisione, verificando il rispetto puntuale di tutte le scadenze. La sua collaborazione è stata fattiva, preziosa e puntuale. Il suo comportamento è sempre stato dettato da principi di rettitudine ed onestà. Nello svolgimento dei suoi compiti ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi della <b>La Dolciaria di M. e R. Srl</b> con perizia e laboriosità.
18	NARDINI	GINA	Dopo oltre trent'anni dal suo ingresso nella <b>Salvatore Ferragamo Spa</b> continua ad essere un punto di riferimento per l'area delle Risorse Umane nella quale lavora. È sempre stata esempio di onestà e dedizione al lavoro. Nell'importante opera svolta per i dipendenti dell'azienda, ha sempre dimostrato un alto grado di professionalità ed un'assoluta integrità morale.
19	ORSI	SIMONETTA	La sua carriera, alla <b>Leonardo Spa</b> , è stata caratterizzata da una acquisizione di competenze, di livello assoluto, tanto da poter essere impiegate, con notevole successo, nel tempo sia in ambito terrestre che in ambito avionico. La sua crescita professionale l'ha portata ad acquisire ruoli di responsabilità, dove ha avuto modo di alimentare con profitto anche competenze di tipo gestionale orientate alla organizzazione del lavoro ed allo sviluppo della professionalità dei collaboratori.
20	ORVAI	LAURA	Si è sempre distinta per la sua dedizione al lavoro, per lo spirito di sacrificio e per la sua disponibilità andando spesso a supporto dei reparti non produttivi che erano in carenza di macchiniste qualificate. Grazie alla sua integrità e alla sua trasparenza, è diventata uno dei simboli del reparto produttivo della <b>Celine Paris</b> , in cui milita ormai da più di venticinque anni.

21	PAGNI	CRISTINA	Ha svolto un lungo percorso di crescita presso il reparto produzione, passando poi al reparto prototipia realizzando nuovi prototipi e campioni di articoli di pelletteria, supportando la <b>Celine Paris</b> nella ricerca di soluzioni tecniche alternative ed innovative.
22	PELLEGRINI	NEVIO	Nel suo percorso professionale ha profuso massimo impegno e professionalità per contribuire all'introduzione alla <b>Leonardo Spa</b> di strumenti informatici innovativi a supporto dei processi aziendali. Con approccio sempre propositivo ha partecipato alla messa a punto degli stessi costituendo punto di riferimento da tutti riconosciuto in virtù della sua perizia, correttezza professionale apertura alla collaborazione e lavoro di squadra.
23	PRETI	GIANPAOLO	Non ha mai mancato di perseguire con puntuale costanza una lettura corretta ed oggettiva delle finalità e dei fenomeni dell'azienda. Si è sempre distinto per le attività svolte nell'ambito della <b>Leonardo Spa</b> acquisendo negli anni responsabilità crescenti in relazione alle esperienze maturate e raggiungendo alti livelli di professionalità.
24	SESTINI	MASSIMO	Il suo punto di forza è sempre stato l'impegno costante nel perseguire gli obiettivi aziendali, mettendo a frutto tutte le proprie conoscenze, sia tecniche, sia basate sulla capacità di intessere rapporti professionali con altre strutture interne alla <b>RFI -Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane</b> . Il suo sviluppo professionale è stato tale da fornirgli competenze diverse e sempre crescenti, che ha saputo acquisire ed utilizzare nei differenti ambiti lavorativi in cui ha svolto, sempre proficuamente, la sua attività
25	SIMONCINI	BARBARA	È sempre stata in prima linea nel sostenere le attività dell'azienda in ambito contabile e amministrativo, fronteggiando con successo tutti i cambiamenti che il sistema fiscale nazionale ha vissuto nel corso di più di un ventennio. Essenziali per la gestione della Celine Paris sono stati i suoi sforzi nell'attività di recupero IVA ed ultimamente nell'implementazione della fatturazione digitale, ambiti in cui la sua collaborazione alla creazione di nuove procedure interne ha portato l'azienda ad uno snellimento delle pratiche e a un miglioramento nei tempi di risposta verso gli interlocutori esterni.
26	VIGNOZZI	ROBERTA	La sua professionalità e competenza sono state indispensabili per il perseguimento degli obiettivi. La qualità e la quantità delle prestazioni sono sempre state costanti e di grande rilevanza. La <b>Leonardo Spa</b> ha sempre potuto contare sul suo fattivo contributo, caratterizzato da elevata professionalità e concretezza operativa, che l'hanno contraddistinta come elemento di particolare qualità.
27	ZEPPONI	LUCA	L'impegno quotidiano e costante ha consentito l'instaurarsi di un rapporto fiduciario con i diretti superiori e con i colleghi che ne apprezzano le doti di disponibilità, attaccamento al lavoro nonché le competenze professionali dimostrate in questi lunghi anni passati alla <b>B &amp; C Speakers Spa</b>
28	ZITIELLO	STEFANIA	Durante tutta la sua attività lavorativa ha sempre dimostrato impegno, serietà, senso di responsabilità e tenacia nei confronti dei propri impegni ed obiettivi. Queste caratteristiche l'hanno portata ad una crescita professionale continua in ruoli di importanza alla <b>A. Menarini Industrie Farmaceutiche riunite</b> .

## MAESTRI DEL LAVORO - ANNO 2021

1	AGNOLONI	STEFANO	Il forte attaccamento al lavoro, l'impegno profuso, l'esperienza e la costante disponibilità lo rendono una risorsa solida, seria ed affidabile per <b>Bus Italia Nord</b> ; si contraddistingue per la precisione con la quale svolge il suo lavoro, riuscendo sempre a garantire elevati standard di performance.
2	BONCIANI	MARCO	Nel corso della sua carriera lavorativa ha dato prova di essere un collaboratore dotato di grande senso di responsabilità e forte attaccamento al lavoro. Persona seria, leale, affidabile e precisa: qualità che ha sempre messo a servizio della <b>BNL - Gruppo BNL Paribas</b> e dei colleghi soprattutto dei più giovani e meno esperti a cui, con generosità, ha trasferito le sue conoscenze.
3	CALDINI	PAOLO	La sua professionalità e competenza sono state indispensabili per il perseguimento degli obiettivi. La qualità e la quantità delle prestazioni sono sempre state costanti e di grande rilevanza. La <b>Leonardo Spa</b> ha sempre potuto contare sul suo fattivo contributo, caratterizzato da elevata professionalità e concretezza operativa, che l'hanno contraddistinto come elemento di particolare qualità.
4	CALDINI	STEFANO	In virtù della sua affidabilità ed operosità ha sempre raccolto attorno a sé l'apprezzamento e la fiducia di colleghi, collaboratori e responsabili, ma è stato altrettanto apprezzato dai Clienti della <b>Leonardo Spa</b> che ne hanno colto la sua ineccepibile professionalità e le sue qualità umane e morali. Sempre gentile e disponibile con tutti, rappresenta dunque una risorsa preziosissima per l'azienda, di grande esperienza ed esemplare per tutti i giovani tecnici che nel tempo lo hanno affiancato.
5	CAMPANI	SILVIO	Si è contraddistinto per l'eccellente professionalità e spiccate competenze in materia di gestione del patrimonio immobiliare del <b>Gruppo Ferrovie dello Stato</b> , settore nel quale ha operato da oltre 40 anni. Persona predisposta naturalmente ed efficacemente alla guida dei colleghi ed al trasferimento di esperienze e competenze alle generazioni più giovani, favorendo una crescita valoriale delle risorse ed il mantenimento di un clima aziendale positivo e orientato al successo.
6	CASATI	GIUSEPPE	Si è distinto per la scrupolosità nel compiere il proprio lavoro, la capacità di aggiornarsi e lavorare sempre su nuove tecnologie e soprattutto per la riconosciuta capacità di rappresentare la <b>FASEP 2000 Srl</b> in tutto il mondo con assoluta onestà e serietà, costante abnegazione ed assoluta perizia tecnica.
7	CONTE	GIULIO	Si è sempre distinto in azienda con massimo impegno e serietà, dimostrando assoluta professionalità ed ha improntato la propria attività all'etica professionale, diventando un punto di riferimento per i colleghi di <b>Poste Italiane</b>
8	GIOVANNONI	LUCA	Persona di grande esperienza e spiccato senso di appartenenza all'azienda <b>Leonardo Spa</b> , ha sempre dimostrato un elevato senso di responsabilità e professionalità. Manager stimato e apprezzato dai superiori, colleghi e collaboratori per il suo fattivo contributo qualitativo al raggiungimento dei risultati aziendali.
9	LATINI	GIANNI	Si è sempre dimostrato un collaboratore esemplare apportando infiniti miglioramenti tecnici e conseguenti risparmi economici, rivelandosi persona corretta che si adopera al solo fine del bene della <b>Rocco Forte &amp; Family Florence</b> . Fondamentale il contributo come rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

10	LO FRANCO	PIETRO LUIGI	Si è distinto, nello studio delle varie tematiche nella manutenzione dei rotabili ed in particolare è stato vicino ai lavoratori delle officine ferroviarie di Pisa, Siena e Firenze Osmannoro, sia per la situazione della sicurezza rispetto al covid-19, sia rispetto ai vari progetti riorganizzativi presentati, tenendo al centro il bene comune e la dignità della persona per garantire il lavoro e l'occupazione complessiva nei vari siti industriali.
11	MOZZICATO	STEFANO	Grazie anche all'esperienza maturata nel corso degli anni presso la ditta <b>Lineapiù Italia Spa</b> , rappresenta un valido esempio umano e professionale. Svolge il suo lavoro con passione e impegno, sempre attento alle necessità dell'azienda.
12	NACCI	ALESSANDRA	In tutti questi anni di permanenza presso la <b>Irplast Spa</b> , ha sempre svolto il proprio incarico con correttezza e capacità, acquisendo nuove competenze ed assumendo ruoli di crescente responsabilità, dimostrando di possedere ottime capacità sia organizzative che relazionali.
13	NALDONI	PIERLUIGI	Si è sempre distinto per onestà e disponibilità, per l'attaccamento alla <b>Fasep 2000 Srl</b> e per l'impegno ad affrontare e risolvere ogni difficoltà con grande attenzione alla qualità della produzione e al clima aziendale tra colleghi e con la direzione
14	ORTOLANI	SILVIA	Nel corso degli anni ha sempre saputo creare ottime relazioni con i suoi colleghi e con i responsabili che si sono succeduti nel tempo, basando le sue relazioni su un clima di fiducia, apertura e gentilezza. Nell'importante lavoro svolto per la <b>Salvatore Ferragamo Spa</b> ha sempre dimostrato un alto grado di professionalità ed un'assoluta integrità morale.
15	PAOLANTI	STEFANO	La <b>Leonardo Spa</b> durante l'arco dell'attività svolta dal Dott. Paolanti ha sempre potuto contare sul suo fattivo contributo, caratterizzato da elevata professionalità e concretezza operativa, che l'hanno contraddistinto come elemento di particolare qualità.
16	PIERACCIONI	TIZIANO	In questi anni passati alle <b>Poste Italiane Spa</b> , ha assicurato costantemente risultati e professionalità, sempre fortemente orientato al raggiungimento degli obiettivi di business, facendosi vettore per la trasmissione delle conoscenze e la formazione dei collaboratori più giovani.
17	PIERI	LUCIA	Ogni nuovo incarico che le è stato affidato nel corso degli anni, è sempre stato svolto con serietà, affidabilità e totale riservatezza caratteristiche queste fondamentali per ogni nuova mansione. Le ottime capacità ampiamente dimostrate nel tempo, la rendono una risorsa preziosa sulla quale la <b>Rosss Spa</b> ritiene di poter contare in ogni situazione.
18	RICCERI	CRISTIANA	A distanza di più di 20 anni dal suo ingresso nell'azienda <b>Salvatore Ferragamo Spa</b> , continua ad essere un punto di riferimento per le attività connesse al mondo commerciale ed è un modello di onestà e dedizione al lavoro; la credibilità e la fiducia acquisita nei confronti dei clienti, il senso del dovere e del lavoro di squadra trasmesso ai collaboratori, l'hanno portata ad essere di esempio per tutti i colleghi.
19	SALVADEO	PAOLO	Lavoratore indefesso, opera garantendo disponibilità assoluta in ogni momento della giornata, e talvolta della notte, anche nei confronti di interlocutori che appartengono a regioni geografiche anche molto distanti tra di loro, e dunque adattandosi ai diversi fusi orari. Ha sempre posto gli obiettivi della <b>El. En. Spa</b> dinnanzi ai suoi personali.

20	SPINELLI	DARIO	Nel corso di questi anni, ha svolto le sue mansioni con professionalità e profonda padronanza delle tecnologie di progettazione, esplicando la sua attività lavorativa in modo da farsi apprezzare per le sue doti di perizia, laboriosità e di buona condotta morale e distinguendosi, peraltro, per la grande attenzione al rispetto dei programmi e degli obiettivi dell'azienda <b>Hitachi</b> .
21	TICCI	PATRIZIA	Da circa 20 anni, in <b>Salvatore Ferragamo Spa</b> , segue con passione ed entusiasmo diversi mercati, gestisce attualmente 30 clienti internazionali; è appassionata del suo lavoro ed ha sempre dimostrato un alto grado di professionalità ed un'assoluta integrità morale.
22	UDA	GIANNI	In <b>Leonardo Spa</b> ha iniziato l'attività lavorativa con il ruolo di analista di sistema nella Direzione Studi e Ricerche, dal 1995 al 2000 diventa responsabile del progetto per il visore notturno di un sistema di pilotaggio per elicotteri dell'esercito; nel 2007 viene nominato Responsabile del reparto di progettazione dei sistemi di visione notturna e nel 2019 assume il ruolo di responsabile dell'Optronic System.
23	VALLERI	MAURIZIO	Il suo contributo si è rivelato importante nel trasferimento di prodotti ad alto contenuto tecnologico e fin da subito , in <b>Menarini Industrie Farmaceutiche Riunite</b> ha fatto valere il suo stretto legame con il mondo universitario chimico farmaceutico, instaurando con esso strette collaborazioni relative ai lavori del proprio ambito aziendale.

Fonte: Prefettura di Firenze